



ประกาศโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นบุคลากรจ้างเหมาบริการ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓

ด้วยโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นบุคลากร (จ้างเหมาบริการ) จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

**๑.๑ ครู** (ปฐมวัย) สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จำนวน ๒ อัตรา เงินเดือนๆละ ๑๕,๐๐๐ บาท (กรณีผ่านการทดลองงาน)

- อัตราเงินเดือน (ช่วงทดลองงาน) ๓ เดือนแรก เดือนๆละ ๑๒,๐๐๐ บาท
- อัตราเงินเดือน (กรณีผ่านการทดลองงาน) เดือน ๆ ละ ๑๕,๐๐๐ บาท

**๑.๒ ครูพี่เลี้ยงเด็ก** สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จำนวน ๒ อัตรา เงินเดือน ๆ ละ ๘,๕๐๐ บาท (แปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)  
(รายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

**๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัคร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร**

ผู้สมัครเพื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรประจำตามสัญญาจ้าง (จ้างเหมาบริการ) จะต้องมีความรู้และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปีบริบูรณ์และไม่เกินห้าสิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นผู้มีความรู้ตามมาตรฐาน ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๕) เป็นผู้ไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖
- (๖) เป็นผู้มีความรู้เฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดตามประกาศนี้
- (๗) ไม่เป็นผู้พิการมีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๗
- (๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๑๐) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๑๑) ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้

### ๓. การสอบคัดเลือก

ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้

### ๔. การรับสมัคร

ผู้สนใจขอรับและยื่นใบสมัครได้ที่ห้องธุรการ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ ภาคเช้าเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. และภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. (เว้นวันเสาร์ - อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์)

### ๕. หลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัคร

- ๕.๑ ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์แล้ว
- ๕.๒ สำเนาใบปริญญาบัตร ใบรายงานผลการเรียนและใบรับรองคุณวุฒิ (พร้อมฉบับจริง)
- ๕.๓ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิ์ที่ออกโดยคุรุสภา หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน (พร้อมฉบับจริง)
- ๕.๓ รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
- ๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ๕.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน
- ๕.๖ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)
- ๕.๗ สำเนาใบสำคัญการสมรส - ใบสำคัญการหย่า (ถ้ามี)
- ๕.๘ สำเนาหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการตรวจคัดเลือกรับราชการทหารหรือ ร.ด.
- ๕.๙ หนังสือรับรองการทำงาน (ถ้ามี)
- ๕.๑๐ ใบรับรองแพทย์ (ถ้ามี)

### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง โทรสอบถามได้ที่ ๐๕๔ - ๒๓๗๓๙๙ ต่อ ๑๐๑๗ เว็บไซต์ [www.satit.lpru.ac.th](http://www.satit.lpru.ac.th) หรือทางเพจ Facebook

### ๖. การสอบคัดเลือก

รายละเอียดจะแจ้งตามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

### ๗. การประกาศผลการคัดเลือก

รายละเอียดจะแจ้งตามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

### ๘. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างพร้อมเงินประกันร้อยละ ๕ ของค่าจ้างเหมาบริการทั้งหมด โดยจะคืนเงินประกันเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามที่โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปางกำหนด (ระยะเวลาการทำสัญญาจ้าง ๕ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(อาจารย์ ดร. สมศักดิ์ ก้าทอง)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง

**แนบท้ายประกาศโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นบุคลากร**  
**ครั้งที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

**ชื่อตำแหน่ง**      **ครู** (ปฐมวัย) สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง จำนวน ๑ อัตรา  
 เงินเดือนฯละ ๑๕,๐๐๐ บาท (กรณีผ่านการทดลองงาน)  
 - อัตราเงินเดือน (ช่วงทดลองงาน) ๓ เดือนแรก เดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท  
 - อัตราเงินเดือน (กรณีผ่านการทดลองงาน) เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ บริหารจัดการชั้นเรียน พัฒนาผู้เรียน อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ปฏิบัติงานทางวิชาการของโรงเรียนสาธิตฯ ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง บุคคลในชุมชน และหรือสถานประกอบการเพื่อร่วมมือกันพัฒนาผู้เรียน การบริการสังคมด้านวิชาการ พัฒนาตนเองและวิชาชีพ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

**๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน**

- (๑) สร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร โดยจัดทำรายวิชาและหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัด หรือผลการเรียนรู้ตามหลักสูตร
- (๒) ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะคุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร
- (๓) จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- (๔) สร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้
- (๕) วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ ตัวชี้วัด และจุดประสงค์การเรียนรู้
- (๖) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์และหรือวิจัย เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน

**๒. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน**

- (๑) สร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียนเสริมแรงให้ผู้เรียนมีความมั่นใจในการพัฒนาตนเองเต็มตามศักยภาพ เกิดแรงบันดาลใจ มีความสุข มีความปลอดภัย และการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (๒) ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียนรายบุคคลและประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน
- (๓) อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่พึงงาม
- (๔) จัดทำข้อมูลสารสนเทศ เอกสารประจำชั้นเรียนหรือเอกสารประจำวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

**๓. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ**

- (๑) จัดทำแผนพัฒนาตนเอง และดำเนินการตามแผนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- (๒) มีส่วนร่วมและหรือเป็นผู้นำทางวิชาการในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ
- (๓) นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน

### วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพครู ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบในวิชาชีพครู

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ สาขาศึกษาศาสตร์ / ครุศาสตร์ วิชาเอกการศึกษาปฐมวัย หรือวิชาอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัย
๒. ต้องมีคุณสมบัติปริญญาตรีตามที่ ก.พ. กำหนด หรือ ก.ค.ศ.
๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิ์ที่ออกโดยคุรุสภา
๔. มีประสบการณ์สอนในระดับปฐมวัย และมีความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษ จะรับพิจารณาเป็นพิเศษ

### ขอบข่ายการปฏิบัติงาน

๑. ทำหน้าที่ครูผู้สอน/ครูประจำชั้น
๒. งานอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

### รายละเอียดการสอบคัดเลือก

วัน/เวลา สถานที่ สอบคัดเลือก	วิชาที่สอบคัดเลือก
ประกาศในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ	ประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน) (๑๐๐ คะแนน)
	ประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ทดลองสอน) (๑๐๐ คะแนน)
	สอบสัมภาษณ์และประเมินแฟ้มประสบการณ์จากสะสม ผลงาน (๑๐๐ คะแนน)

**รายละเอียดขอบเขตงาน**  
**ครูพี่เลี้ยงเด็ก**  
**โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง**

.....

**ชื่อตำแหน่ง**

**๑.ครูพี่เลี้ยงเด็ก** สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จำนวน ๒ อัตรา เงินเดือนๆละ ๘,๕๐๐ บาท (แปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติงานในด้านการดูแลและการเลี้ยงเด็กระดับปฐมวัย เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการตามวัยอันสมควร ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (โดยมีระยะเวลาทดลองงาน ๙๐ วัน ตามสัญญาจ้าง)

**หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก**

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติ ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ในการทำงานเป็นครูพี่เลี้ยง ช่วยครูประจำชั้นจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมพัฒนาการทั้ง ๔ ด้านของเด็กให้ได้รับการพัฒนาตามความเหมาะสมของวัย อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามหลักการทางวิชาการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ของหัวหน้าหน่วยงาน และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดูแลทำความสะอาด จัดเตรียมสถานที่เลี้ยงดู และอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สะอาด ปลอดภัย ตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด

๒. ร่วมกับครูประจำชั้น จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมพัฒนาการทั้ง ๔ ด้านของเด็กให้ได้รับการพัฒนาตามความเหมาะสมของวัย และตามมาตรฐานที่โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้กำหนด

๓. เลี้ยงดู ดูแลเด็กด้วยความรัก ความเอาใจใส่ และคอยสอดส่องดูแลเรื่องความปลอดภัย

๔. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่ตามเป้าหมาย

๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๑. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทุกสาขา (ปริญญาตรีทางการศึกษา สาขาวิชาปฐมวัย จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)

๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

**รายละเอียดการสอบคัดเลือก**

วัน/เวลา สอบคัดเลือก	วิชาที่สอบคัดเลือก	สถานที่สอบคัดเลือก
รายละเอียดจะแจ้งตามประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก	สอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

เลขที่สมัคร.....

รูปถ่าย

## ใบสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ

ตำแหน่ง.....แผนก.....

สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพวงศ์

1. ชื่อ -สกุล (นาง/นาย/นางสาว).....ชื่อเล่น.....
2. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันสมัคร)
3. วุฒิการศึกษา.....วิชาเอก.....  
จากสถานศึกษา.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
4. ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
5. บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่  -  -  -  -   
ออกให้ ณ อำเภอ.....จังหวัด.....
6. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....ซอย.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....  
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร\*.....
7. สถานภาพ  โสด  สมรส  หม้าย  หย่า
8. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเลขที่.....ออกให้เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
หมดอายุ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....(ถ้ามี)
9. ได้แนบหลักฐานต่าง ๆ ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้วดังนี้  
 สำเนาใบปริญญาบัตร/วุฒิบัตร/ใบสุทธิ/ใบแสดงผลการเรียน  
 สำเนาบัตรประชาชน  
 สำเนาทะเบียนบ้าน  ใบเปลี่ยนชื่อ/สกุล(ถ้ามี)  
 อื่น ๆ โปรดระบุ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับคัดเลือกแล้วถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความไม่เป็นความจริงข้าพเจ้าจะไม่เรียกสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้นในการคัดเลือก

ลงชื่อ.....ผู้สมัครสอบ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานได้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า <input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="checkbox"/> ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก..... ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....